

总第5期  
加特可（广州）  
自动变速箱有限公司 主办

# 魅力加特可

# Jatco



加特可（广州）自动变速箱有限公司

地址：广州高新技术产业开发区科学城荔红二路8号

邮编：510530

电话：020-82267338 传真：020-82267002

网址：[www.jatcochina.com](http://www.jatcochina.com)

秋山佳信：没有每个人的成长，就没有加特可广州的成长

以十年志，塑来日梦

致敬青春

# 目录

## CONTENTS

02

目录

03

卷首语

04

对话

秋山佳信：没有每个人的成长，就没有加特可广州的成长

06

透视

以十年志，塑来日梦

12

要闻

加特可广州车辆试乘会圆满举行！  
加特可广州荣获突出贡献优秀企业表彰  
加特可广州顺利通过ISO14001（2015版）更新认证  
加特可广州组织员工参加植树活动

16

热点

致敬青春

24

风采

我在加特可工作，也在加特可安家  
员工升职感言

32

趣知识



## 给未来的自己

青春是一本太仓促的书，还没来得及好好品读，便已然翻阅完毕。是啊，青春多美好，封面是强壮的身躯和娇嫩的容颜，内页还写满了智慧、活力、激情与梦想，令人充满遐想与希望。

但真正可怕的并不是生理上的青春易逝，而是心理上的青春老矣。郭沫若说，谁能保持永远的青春，便是伟大的人。这里的永远，说的便是除年龄外的干扰因子——身体与心态。

年龄增长带来的器官衰竭无可避免，但保持健康的身体，却是每个人都可以掌控并践行的。培养起良好的饮食习惯，规划好合理的运动时间，即便生理上的青春不再，依然可以拥有同等、甚至超越年轻人的体魄。

而心态的青春更加重要，保持积极向上的生活态度，勇于接受新事物并不断学习，定会成为一个人保持开阔眼界和专业优势，永远与时代接轨、与年轻为伍的独门秘笈。

多年以前，我们的青春是站在加特可广州大门前，那个懵懂无畏的自己。多年以后，我们的青春是历经磨砺，却依然保持身体和心态“永远在路上”的模样。关于青春的怀念与致敬，大抵便应如此。

主办：  
加特可（广州）自动变速箱有限公司  
编委会：  
王莎丹 李洁 杨国枝 罗慧  
张瑞琼 万华飞 程彩云 王媛媛  
张馨萍 王莹  
主编：黄光继  
执行主编：魏芳  
责任编辑：胡璇 黄柳燕  
联系电话：020-82267338-263  
投稿邮箱：  
zhenggao@jactochina.com  
承制：南都周刊

您可以登录  
www.jactochina.com  
加特可广州官网浏览



加特可（广州）自动变速箱有限公司  
总经理

# 秋山佳信

## 没有每个人的成长， 就没有加特可广州的成长

听说要对话加特可（广州）自动变速箱有限公司总经理秋山佳信，小伙伴们当然十分兴奋，想要多多了解这位带领加特可一路走来的重量级人物哦！

小编从中精心挑选了9个专（ba）业（gua）问题来请教秋山总经理，一起来看看！

**1 Q: 请秋山总经理简单地介绍一下自己~**

**A:**1989年日本自动变速器株式会社入职；同年，公司更名为加特可株式会社；

1989-1995年在品质保证部，任职加工品质保证担当；

1996-2001年在生产技术部&富士宫工厂技术，任职加工担当；

2002-2006年在技术统括部，任职主担，主要负责AT新商品的企划、生产准备业务；

2007年在经营企划部任职主担（CEO技术秘书）；

2008年在CVT工厂技术科任职主担；

2009-2010年在加特可墨西哥出向生产部门任职；

2011-2014年在技术统括部，担任主管，主要负责CVT新商品的企划、生产准备业务；

2015-2016年在品质保证部担任部长，负责Global品质；

2017年至今担任加特可广州总经理。

是不是说了太多职业发展方面？（笑），性格方面形容的话就是，开朗、乐观、充满活力。

**2 Q: 秋山总经理学生时代的梦想是什么？现在的梦想又是什么？**

**A:**学生时代，我的梦想是能够驾驶自己研发的车辆。虽然没有直接在开发部门进行研发的工作，但是曾经负责过新商品的企划，这应该也算是另一种方式实现了我的梦想吧。笑~~

现在的梦想，当然是带领着加特可广州实现更高的飞跃呀。

**3 Q: 至今为止您认为您做过的最疯狂的事情是什么？（小编居然敢问这种问题哈哈）**

**A:**学生时代的时候，自己一个人驾驶着车辆在山道上飞驰。

**4 Q: 秋山总经理您最喜欢的运动是什么呢？**

**A:**羽毛球、高尔夫、棒球、马拉松等等。

**5 Q: 您感觉最自豪的是什么事情？**

**A:**性格很随和，无论和谁都能很好地相处。笑~~

**6 Q: 您对中国印象最深的是什么？对加特可广州印象最深的又是什么呢？**

**A:**中国是一个经济大国，中国人都很热情。记得我刚刚到广州，自己一个人在机场，就有一个人主动过来询问我需不

需要帮助，而且对方还是说日语，这让我感到很亲切。

对加特可广州的感受就是，感觉大家都很年轻而且很有活力。

**7 Q: 如果让您在中国进行旅游，您最想去哪里呢？**

**A:**长城、九寨沟、武夷山等，相比人文景色，我更喜欢大自然的鬼斧神工。

**8 Q: 能不能简单地介绍一下您的家人？**

**A:**一位担任钢琴老师的妻子；19岁的长子，目前已经是大学生了；17岁的长女，目前还在读高中；二女儿13岁，在读初中；还有我的“三女儿”——今年已经3岁的腊肠犬kokoa，笑~~

**9 Q: 想要传达给加特可广州各位的一句话是什么呢？**

**A:**没有大家每个人的成长，就没有加特可广州的成长，将意志变为力量，将坚持变为力量。大家一定会取得成功的！

秋山佳信



# 十年·历程 Ten Years TIMELINE

## 以十年志 塑来日梦

2017年是加特可广州成立的第十年。十年长路，加特可广州上下求索，探索出极具特色的育人造物之道，每一条新生产线的投产、每一款新产品的研发、每一个优秀人财的养成，无不昭示着十年之梦的达成。以史为鉴，经验积微成著；立誓为约，我们再创辉煌！

**公司成立**

- 4月13日  
正式注册加特可(广州)自动变速箱有限公司
- 7月  
正式开始招聘员工
- 11月28日  
举行工厂奠基仪式

**一期工厂竣工**

- 9月  
一期工厂竣工

2007

2008

2009

2010

2011

2012

2013

2014

2015

2016

2017

**第一台CVT下线, 工厂开业**

- 3月23日  
举行第一台CVT(JF011E)下线仪式
- 5月  
正式向东风日产(花都工厂)出货
- 9月28日  
举行开业典礼

**累计生产CVT十万台, 工厂扩建竣工**

- 6月23日  
举行第十万台CVT下线仪式
- 9月13日  
举行二、三期工厂竣工仪式
- 12月21日  
首次出席第六届日资汽车零部件展览会(JAPPE)

**Jatco CVT8量产, 累计生产CVT百万台**

- 4月  
开始量产Jatco CVT8  
入选“中国零部件供应商50强”
- 4月15日  
举行第一百万台CVT下线仪式
- 4月23日  
上海分公司乔迁新址

**Jatco CVT7出货, 工厂再扩建竣工**

- 4月20日  
成立上海分公司
- 4月22日  
举行Jatco CVT7出货仪式
- 11月21日  
举行四期工厂竣工仪式

**成立加特可品质技术中心, 四期工厂量产**

- 4月13日  
成立加特可广州品质技术中心(Jatco Quality Technical Center)
- 5月22日  
开始四期工厂内制品量产

**累计生产CVT二百万台, T-E-A-M理念渗透**

- 8月  
累计生产CVT达两百万台
- 10月  
荣获“中国汽车及零部件行业发展创新能力奖”
- 12月  
开展全员企业理念(T-E-A-M)研讨会

**全球率先量产 Jatco CVT7 W/R**

- 4月20日  
首次出席第十六届上海车展
- 6月12日  
通过认定首条“优秀生产线”
- 8月7日  
举行Jatco CVT7 W/R下线暨出货仪式

**关注企业社会责任活动, 启动刀具外销事业**

- 3月  
首次开展“企业社会责任月”活动
- 5月10日  
举行切削刀具再研外销开幕式
- 10月  
荣获“中国改革管理创新奖”

**累计生产CVT四百万台, 加特可广州成立十周年**

- 3月  
累计生产CVT达四百万台
- 6月28日  
举办十周年庆典活动

# 十年·育人 Ten Years EDUCATION

## 让更多喜欢齿轮的人收获知识

大家好,我是生产技术科齿轮技术员曾恒星,2016年有幸成为了加特可内部讲师。2016年到现在讲授了3门课程,在这个过程中收获了很多。

记得2016年,当我发现我的第一次讲课并非像我预期那样非常紧张和糟糕的时候,我得意地暗笑,可惜据说那节课没人听懂……

原以为讲授一门课程是很容易的事情,可惜我猜到了开头,却猜不到结尾。其实对讲师来说,讲授课程很容易,但是要让学员理解这门课程,而且要在这么短的时间内理解,却是不容易的。特别是理论知识的讲解,没有实例或者实际操作的情况下,也不可能要求学员有天马行空的想象力,更不可能一味地灌输,这就是挑战讲师的时候了。

上一年的讲课带给了我很多宝贵的经验,在培训科的帮助下,进行了总结,认识到了自己不足的地方,进行了分析及对策,更好地反馈到了今年的课程当中。

希望在今后的讲授过程中不断提升质量和效率,让很多对齿轮感兴趣的人获取更多齿轮相关的知识。

——曾恒星(生产技术科)

## 不断充实自己,继续成长!

大家好!我是第一生产部测试后半的刘超。

2008年那年冬天,即将毕业的我和同学们从一个伴着雪花的城市来到广州这个不太冷的都市,地域上的温差,并不影响我们内心对这温暖的都市充满的期待。在公司领导和同事的帮助下,我从一张白纸逐渐勾画出一幅记录着自己人生成长的画卷。

在这9年时间内,我深深感受到在工作中所学习的知识对我人生成长的巨大帮助。在领导的推进下,我参加了公司的“TTT社内讲师的培训”,通过系统的培训后,我才知道要成为一个优秀的讲师,必须掌握很好的授课技巧和套路。通过培训科的协助,我不断积累授课经验,从刚开始授课的小紧张,到慢慢找到授课过程中的乐趣和自信。在和学员分享经验的同时,也在不断地充实自己的知识,因为要想将最好的知识分享给别人的前提,就是必须去学习、不断充实自己,所以我会继续和大家一起在学习中共同成长!

——刘超(第一生产部)



## 那些年,讲师团队的成长历程

FY11,公司方针中提到:要加速实现加特可广州自立、自律!这犹如一声号角,让我们立刻警觉起来。企业的任何一项举动都离不开人,要加速企业的发展必先加速人的发展,而人的发展需要一群可以传道解惑、授之以渔的奉献者,因此,一支队伍应运而生,那就是我们的讲师团队!

起初,社内很多培训都是日方人员在主讲,由于涉及到语言问题,通过翻译很难将原汁原味的精髓传承给学员,因此,为了确保培训效果,我们开始培养中方自己的讲师。终于,在2011年,加特可广州和加特可日本携手一起打造了第一支讲师队伍,成员基本上都来自于生产部的工长和系长,这是一群生龙活虎、认真负责的队伍。记得当时有一位讲师因为普通话不标准,担心影响到讲课的效果,自己每天早上在家里都要用普通话读一篇文章,让自己的家人帮忙指出一些发音不准的地方,不断纠正自己的发音,事隔这么多年,现在每一次听到他讲课都很难想象当时用“白话普通话”讲课的场景。:-)

为了进一步提升讲师团队的综合能力,2012年,讲师团队正式启动了“TTT讲师培养项目”,从课件的开发、设计、作成到最后如何更好地将内容通过导和演的方式,把认知、知识、技能传承给学员,进行了系统的反复训练,最终改变了过往纯文字、纯讲授等各种单一的培训方式,而是活学活用,结合“成人记忆规律曲线”进行了活动的设计,确保学员可以一边学一边实践,让课件和课堂都变得更加生动,以利于学员更好地理解、巩固和运用。

“台上一分钟,台下十年功”,讲师团队用行动在诠释着他们的匠人之心,截止目前讲师团队已经发展到约100人,“新老传帮带”的文化也在讲师队伍中生根发芽。在未来,我们的讲师团队在为培养人财的同时,自身的成长也会发生质的飞跃。

——何月云(培训宣传部)



# 十年·造物 Ten Years PRODUCT

2013

2009

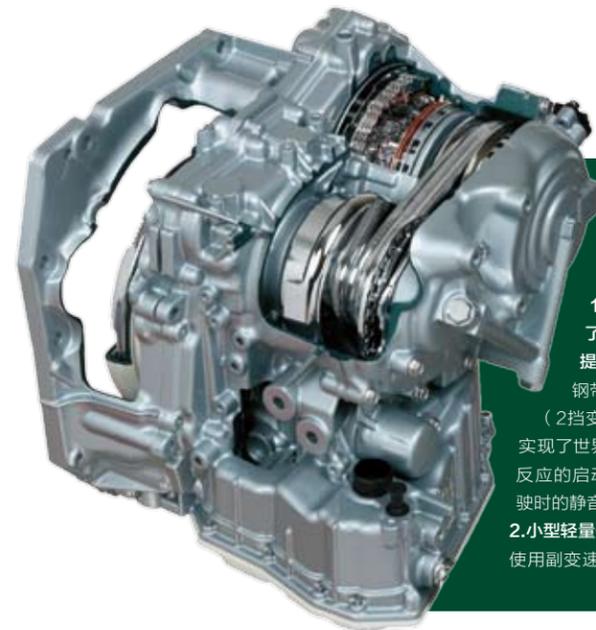
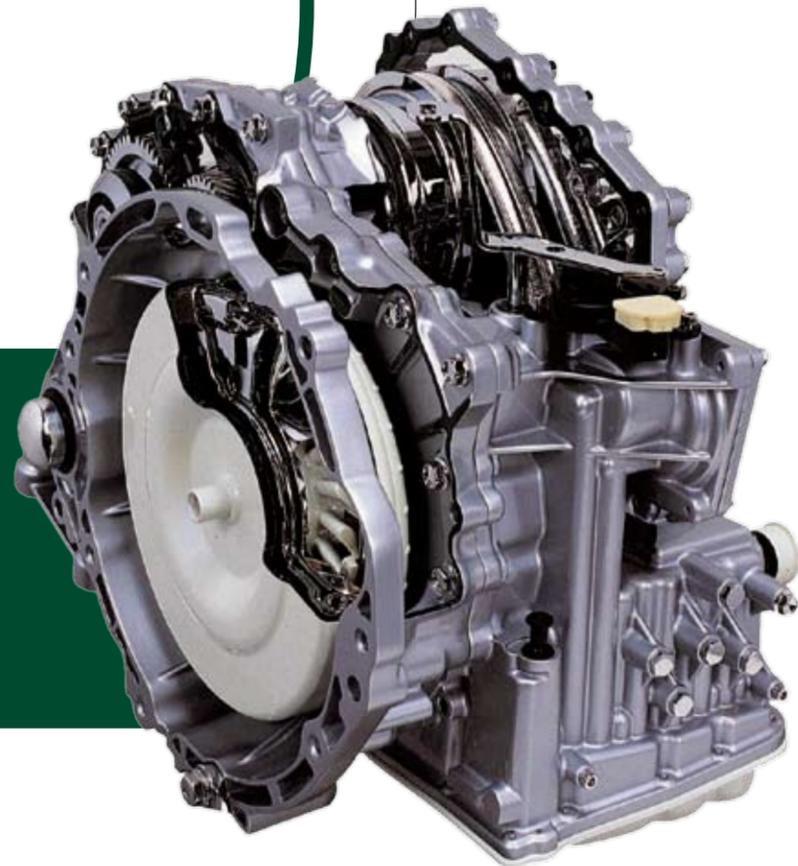
## 第一个产品——JF011E

### 产品特点:

1. 轻量小型设计、优越的搭载性
2. 超宽的变速比、启动加速性能和燃油经济性并存
3. 顶级水平的高效、高燃油经济性

### 主要搭配车型:

- 【东风日产】轩逸、逍客、奇骏、天籁、风神A60
- 【东风启辰】启辰T70&启辰T70X
- 【郑州日产】MX6



## 第二个产品——Jatco CVT7

### 产品特点:

1. 以世界顶级的变速比实现了启动、加速性能和静音性的提升  
钢带式无级变速器和副变速机构(2挡变速)划时代的独特组合结构,实现了世界最大的变速比。在实现良好反应的启动加速的同时,提高了高速行驶时的静音效果。
2. 小型轻量化  
使用副变速机构实现2挡变速,使带轮的

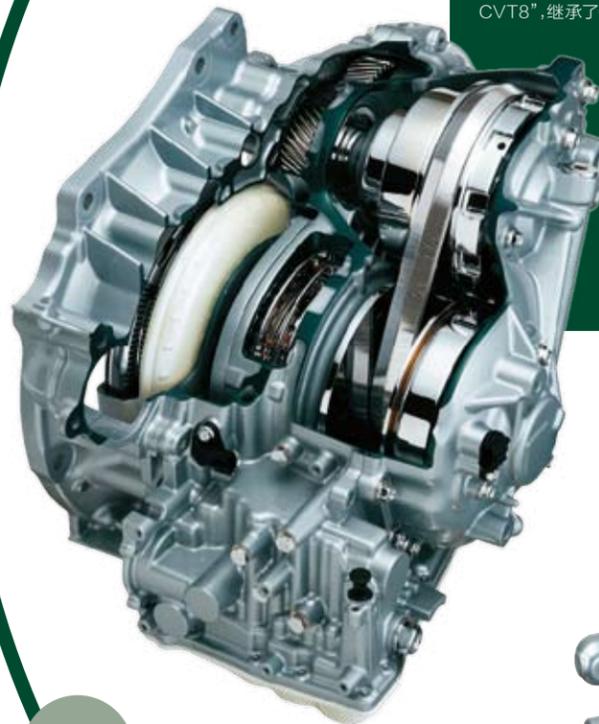
小型化成为可能,和同级别的CVT相比长度缩减10%,重量减轻13%。

3. 摩擦阻力减少  
由于带轮的小型轻量化,降低了变速器油的搅拌阻力,和以往同级别的CVT相比,摩擦阻力减少了30%。

### 主要搭载车型:

- 【东风日产】阳光、逍客、轩逸、骊威
- 【郑州日产】NV200
- 【东风裕隆】纳智捷S3

2011



## 第三个产品——Jatco CVT8

### 产品特点:

#### 1. 改善燃油经济性

可覆盖从2.0~3.5升排气量的发动机。Jatco CVT8",继承了CVT的平稳顺畅的特点,并通过紧凑布局,实现同级别CVT最大的变速比幅,同时追求细节,彻底改善效率,大幅降低了摩擦损失,较原来的CVT相比燃油经济性提高了10%以上。

#### 2. 变速比范围世界最大

变速比范围从过去的6.0扩大到7.0,从而实现了动

力强劲的启动加速性能。此外,在高速行驶时由于发动机转速的低速化,实现了燃油经济性的改善和优秀的静音效果。

#### 3. 摩擦阻力减少

CVT的摩擦阻力减少约40%,为燃油经济性的改善做出很大贡献。

### 主要搭载车型:

- 【东风日产】天籁、奇骏、西玛、楼兰、轩逸
- 【东风雷诺】科雷嘉、科雷傲

2015

## 加特可最新产品——Jatco CVT7 W/R

### 产品特点:

#### 1. 变速比范围8.7实现了优越的燃油经济性

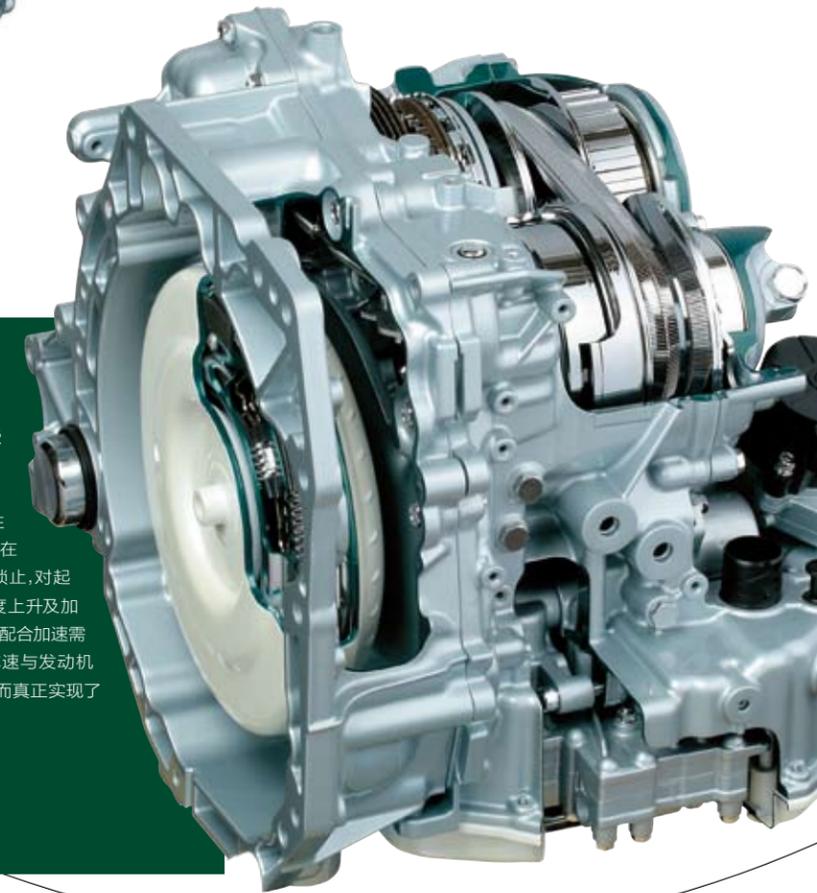
采用新型钢带和带轮,扩大了变速比范围,实现了CVT变速器世界最大变速比8.7。此外,钢片与带轮的V形接触面的沟槽更加密集的设计,提高了扭矩的传动性能。另外,油泵是摩擦损耗一个重要因素,通过改变油泵的吸油口的形状,废除了流量控制阀的使用,从而降低了约30%的摩擦损耗。经过这些努力,该款变速器无论是在燃油经济性测试驾驶模式之下,还是在持续高速驾驶等状态之中,都大大改善了实际的燃油经济性,满足了多样化的市场需求。

#### 2. 追求卓越的驾乘感受

为了兼顾CVT固有的“平顺感”,并在更高的层次上实现“运动性能”,Jatco CVT7 W/R在刚刚加油起步时即行锁止,对起步时发动机转速的过度上升及加速感进行抑制。此外,还配合加速需求,在控制上达到了车速与发动机转速上升的一体化,从而真正实现了运动性能十足的驾驶。

### 主要搭载车型:

- 【东风日产】蓝鸟、骐达



# 1 加特可广州车辆试乘会圆满举行!

为了让更多的员工理解CVT的优点,了解CVT的重要性,同时,体验CVT和其他变速器之间的差异,2月16日到2月18日期间,由品质技术中心开发部实验科组织的以“了解车辆!了解CVT!”为主题的CVT技术说明会和试乘会,在三源色广州新塘试驾基地拉开序幕。

与此同时,为了让参与试乘会的试驾者更好地了解各种变速器之间的差别,试乘会在CVT车辆之外,还准备了搭载6AT和DCT的车辆,让参与者全方位、多角度了解不同变速器带来的不同体验。

试乘会召开的三天中,共有来自营业、采购、品质保证、开发等部门的52名员工参加了此次试乘会。在亲自驾驶了各种不同的车辆后,试乘会参与者积极地向主办部门反馈了自己的意见。在充分试驾后,大家都对CVT所表现出的平顺性给予了高度评价。



# 2 加特可广州荣获突出贡献优秀企业表彰

2017年2月23日,由广州市黄埔区人民政府主办的“2017年黄埔区广州开发区企业家大会”在广州召开。

会上,黄埔区人民政府、广州开发区管委会发布了《关于表彰2016年度黄埔区广州开发区突出贡献优秀企业的通报》,对坚持创新驱动、转型发展,推动区域经济社会发展做出杰出贡献的100家优秀企业进行了表彰。加特可广州名列其中,副总经理黄光继出席会议并接受了颁奖。

据了解,同列榜单的还有索尼电子、本田汽车、三菱电机、日立电梯等,受到表彰的均为积极创新经营、诚信守法、业绩优良的企业。

此次加特可广州被授予殊荣,充分彰显了企业在实现经营效益再创新高的同时,为区域经济增长和发展、为社会做出的突出贡献,并激励加特可广州继续发力,再创佳绩,为推动区域经济社会发展增添更多的力量。



# 3 加特可广州顺利通过 ISO14001(2015版)更新认证

2017年1月,加特可广州顺利通过更新审查,取得了ISO14001环境管理体系(2015年版)认证资格。

ISO14001:2015版成为公司环境业务的CAPDo顺利进行的有效工具。公司更新审查取得圆满成功,进一步提高了公司对应工厂周边地区环境变化的能力。

今后,加特可广州将在运行实践中对体系要求不断优化升级,使各项管理工作更加科学化、规范化,不断提高环境管理水平。



# 4 加特可广州组织员工参加植树活动

树木是绿色的希望,环境的守护者。

2017年3月25日,加特可广州再次组织志愿员工积极参加了广州市总工会主办的“千人植树”活动,该活动是加特可广州在广州开发区甘竹山公园以环境保护为主题的每年例行活动。

本次共有100多名职工和家属参加本次植树活动,并种下了300棵携带希望的树木。活动当天的天气有些不尽如人意,到了早上参与植树活动的员工都在担心是否会下雨。不过天公作美,在区总工会王主席和加藤副总、河西财务总监的带领下,加特可员工以及家属在欢声笑语中开始了植树活动。

在植树活动中,有的参与者一人就种下了10棵树木,也有参与者举家一起种下希望之树的,还有参与者因为植树活动,认识到自己平日运动不足的……大家在愉快的氛围下结束了本次有意义的植树活动。

在2017年的植树活动中,加特可广州也特意准备了写有每位参加者名字的挂牌,这样大家自己前往时也能轻松认出自己种下的树木哦。

是不是很有意义呢?各位活动的参加者,大家辛苦啦。



# 致敬青春

他们说，青春就是  
 每天早上都要说服自己起床；  
 会因为喜欢的球队赢了比赛，欣喜若狂；  
 攒好几个月工资，去一次自己梦想的旅行；  
 会因为暗恋的人对着自己微笑，而开心一整天。

他们说，青春就是  
 和团队一起拼搏、奋斗，终于完成目标，不觉得苦和累；  
 因为工作中的困难而掉眼泪，擦干了眼泪继续努力；  
 因为年轻，用力地呼吸，用力地做梦。

每个人眼里的青春都不尽相同，  
 加特可人眼中的青春，又是什么样子呢？



## 青春就是不畏犯错

财务部 刘佳

乍一看“青春”二字，头脑一懵，不知不觉中青春竟已溜走大半，还剩几分？  
 此时倒也对青春感触颇深，总感觉有那么几丝遗憾，若再来一次，我定要过得精彩些。

我认为青春就是要不畏犯错，从错误中汲取经验，锻炼胆量。对于此点，我总有些羞于犯错，以至于在课堂，乃至工作中总不能青春洋溢，侃侃而谈。

另一方面，我认为青春时代需不断扩大自己的视野，进而形成自己的世界观、人生观、价值观，结识趣味相投的朋友，互相鼓励进步。

如何扩大自己的视野，在目前看来有很多途径，通过书籍、互联网，而在学生时代学习虽然在第一位，但是应如鲁迅先生所说，从青春的海绵中挤出时间来充实自己。

转眼青春将逝，参加了工作的我意识到，要从工作的海绵中挤出时间来享受生活，充实自己。



## 青春还在路上

第二生产部 王莎丹

青春是人生当中最美好的时光，相信每个人都拥有过或正在拥有自己的别样青春，它可以是朝气蓬勃、五彩斑斓的，也可以是放荡不羁、随心所欲的……

而我的青春，却是在平淡无奇、波澜不惊当中度过的，没有太多值得回忆的事情，想想真是有点心酸呀~不过我觉得青春还在路上，未来还要靠自己书写。

# 一颗年轻放飞的心，青春可以随时体会

工务部 吴文娟

青春: 百度百科, 指年龄在10-16周岁的青少年, 正值蓬勃生长的青葱岁月时期, 称之为青春。

记忆中青春是有梦想、有爱好, 并且为了梦想与爱好去努力的日子。曾经的青春时期做过一件比较难忘的事情。高中时期的某一年春天, 约上几个好朋友, 突发奇想的来了一场单车之旅。

从学校的小镇骑往农村的老家, 大约80公里的行程, 一路踩着单车, 当时正值春天的雨季, 于是一路上历经风雨, 在历时10多个小时后终于跌跌撞撞地到达老家。年轻的青春总是美好的, 即使疲惫也能感受到过程以及成果的喜悦。所以说准备一双帆布鞋、一个双肩包、一辆单车、一颗年轻放飞的心, 青春可以随时体会。



# 年龄并不能代表青春停止

生产管理部 万华飞

如何看待青春?

尽管百度上说10-16周岁的青少年才有青春, 但我认为年龄并不能代表青春停止。

即使已经七老八十, 但有朝气有活力, 行动力满满, 有想做的事情, 不断学习充实自己, 那依然是青春。

如果每天都浑浑噩噩, 即使才二十出头, 那就是个老年人。

不能把青春浪费在无谓的等待和犹豫不决中, 有想做的事情就要去做。



# 青春, 是一首激昂的诗

营业部 任春

青春, 是一首激昂的诗!

青春, 是一泉梦想的水!

青春, 是努力不息, 是斗志昂扬, 是一次难忘的生命旅程!

青春, 转瞬即逝, 不管彼时如何, 最终却会留下让人回味的记忆。

学生时代, 我们正值青春, 书生气, 对未来充满了憧憬, 为此而努力着;

走出校门, 青春的步伐渐远, 走进社会, 虽有迷茫, 却仍对将来无限向往, 用自己的方式坚持奋斗;

而现在, 虽然已经步入了青春的尾巴, 经过社会的打磨, 让我们少了些青春的生涩, 多了份成熟的韵味;

不管是处在哪个阶段, 不管是生活还是工作, 我们都需要有一颗如青春般充满激情不畏惧、不退缩的心。

一路青春做伴, 一路繁花盛开!



# 吾辈当如旭日东升

采购品质部 李霜

吾于少年时, 尝与一众友人, 夜半盘山, 互逐四十里至海滨。

风清气朗, 海浪迎人, 有昂然高歌者, 众而和, 旋而舞, 畅快淋漓。

少顷, 日从东方起, 初时不过蛋黄大小, 须臾一刻, 金光万丈。

笑曰: 吾辈当如旭日东升, 不枉一行。

仕事将及两年, 前辈循循而导: 青春易流逝, 折腾正当时。

再忆昔日大言不惭, 觉得很契合。

做事自当如夜半登山, 不惧路远山高,

同侪互勉竞技, 风景自在前方。

若如初阳日日高升照耀, 吾辈行事亦桩桩件件勤恳光明, 则青春正当时也。



# 进取

在成长的道路上,最怕的就是止步不前。  
 进取,是每一个加特可人始终坚持的品质。  
 只有不断进步,才能取得成功;  
 只有不断充实自己,才能不被时代淘汰,  
 才能创造更辉煌的未来!



# 梦想

梦想是前进的动力;  
 是黑夜里天上闪耀的星星;  
 是航行船只的灯塔。  
 因为有了梦想,才有前进的动力;  
 才能不断向前走,走向你想要的未来。



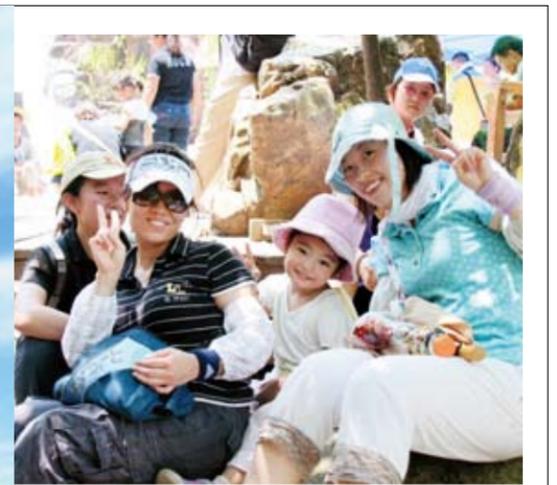
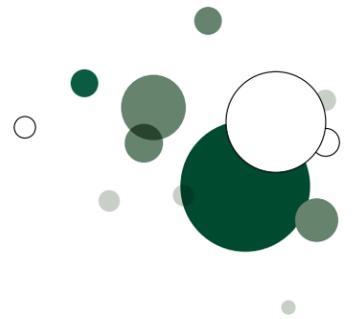


# 青春

热情似火的,是青春;  
 充满活力与热情的,是青春;  
 挥洒汗水书写神话的,是青春。  
 在人生的道路上,我们用青春去实现心中的梦。  
 以梦为马,方能不负韶华。

# 我们

在人生最美好的时光里,我们在加特可相遇。  
 共同拼搏和奋斗,是同事、朋友;是前辈、导师;  
 像家人一样,共同鼓励,互相扶持;  
 为了同一个梦想,不断前行。  
 感恩相遇,感恩我成为加特可的一员。



# 我在加特可工作，也在加特可安家

来自JEPS推进部的宁婷主要负责IE(工业工程)的成本管控工作,从2009年2月通过校招进入加特可至今,已有8年时间,算是个老员工了。出生于陕西西安的她身材高挑,性格里带着些西北人的豪爽。谈起刚进入加特可广州的那些年,宁婷打开了话匣子。

## 参与公司第一个改善事例

在宁婷的记忆中,2009年的加特可广州规模并不大。那时候,整个公司只有一条组装线和一条加工线,一切都还刚刚起步,如同刚踏入社会的她一样,等待改造和完善。在做了一年的物流工作后,宁婷开始转入IE岗位,接触成本管控工作。对于一个非专业出身的人来说,这份工作并不轻松。“不过还好有日本的IE部门带着,不懂的地方可以向前辈请教,慢慢的也就熟练了。”宁婷如是说。

对宁婷来说,做成本管控最有成就感的事情,就是通过与相关部门的努力为公司递减人头、减少成本之后,大家认可的眼神。“刚开始做这个的时候,也是公司第一个改善事例,还拿了全球QC奖,这件事情后来一直被拿来作为典范给新员工讲,我感到很自豪。”

虽然每次成本管控的改善目标都能达成,但其实过程并没有想象中那么轻松。公司减少了劳动力,意味着生产线员工的工作量会相应地增加,可想而知,他们会有抵触情绪,而这正是宁婷工作中最常碰到的难题。“做企划的时候可能会觉得很简单,但跟进的过程却非常艰难,遇到生产线员工抵触的时候,我们只好用数据尽量说服他们。”然而,说服是一回事,执行起来又是另一回事。习惯了旧操作方法的作业员很多时候是没办法一下子就接受新的操作

方法的,“我们只能亲自去现场指导,引导他们习惯新的作业方法,这个沟通的过程并不轻松,但也正是因为这样,我学会了很多。”

## 跨部门沟通不难,难的是日语

在加特可广州,“跨部门沟通”是一个员工们耳熟能详的词汇,这个词正是宁婷8年来的所得。宁婷的工作性质决定她日常工作中跨部门沟通的机会很多,“我在工作中发现,一些有业务往来的部门领导沟通能力很强,从他们身上我明白了很多道理。比如当你遇到跨部门问题,要学会如何运用沟通技巧,让相关部门没有抵触心理并高效率地协助你完成工作。”

宁婷说,她和其他部门的同事们关系都很好,也许有时候会因为工作上的问题吵架,彼此也会相互批评,但大家都不会往心里去。这份与同事的好关系,也是她在工作中慢慢积累出来的。“以前并不是很能理解别人的工作,有些事情我觉得明明打个电话就能解决,对方却还要求你发邮件给领导,一开始挺抵触的。后来才知道,有些事情是需要告知领导并且备份的,对方这么要求你,是他的工作职责所在,理解了这一点,沟通起来就愉快很多了。”

有收获,也会有遗憾,这才是人生,宁婷也不例外。对如今的她来说,沟通也好,成本管控也好,已经不是什么大问题了,但是至今都不会日语,是她最大的遗憾。“我的领导和指导老师都是日本人,不能和他们直接沟通让我觉得非常遗憾。”宁婷说,因为工作上专业术语很多,有时候连翻译人员都会觉得很难,所以后来他们索性不叫翻译人员进行翻译了,直接“鸡同鸭讲”。到现在,宁婷和同

事、领导已经养成了一种默契——只需说一个单词,就能知道对方想说什么。“我们经常一句话夹杂着日文、英文、中文,但神奇的是居然都能听懂。”虽然如此,但宁婷表示,她依旧没有放弃学日语,希望能尽早做到与领导无障碍沟通。

## 8年的青春都在这里,舍不得

宁婷说,加特可广州的人际关系很单纯,没有办公室斗争。“我跟同事差不多是同时进来的,关系很好,连上下班都一起。”正是这份单纯的人际关系,让她非常有归属感。宁婷透露说,很多同事,包括她,都在公司在附近安了家。

从涉世未深的毕业生到孩子的母亲,这些年宁婷的转

变不只是身份的转变,也是自己个人的历练。她说自己变化最大的变化是对“责任”的认识,当妈妈前在不情愿的事情上总是可以逃避的,但是当妈妈后就要做到以身作则去教育和培养孩子,可能一些自己当初不喜欢不情愿的事情都要试着去转变、接受。宁婷在谈到自己孩子的时候眉眼中的笑意更加明显。工作,对有些人来说可能只是谋生的途径,但对宁婷,工作的意义却远非如此。加特可带给宁婷的,不只是一份工作,还有一份终身的幸福。

宁婷说,每当她看到新员工,总会想起自己当年的模样。在2017年,面对新的工作任务,她依旧会拿出自己那份永远年轻的干劲去努力完成。看着自信的宁婷,我们有理由相信,她会做出更好的成绩!

工作,对有些人来说可能只是谋生的途径,但对宁婷,工作的意义却远非如此。加特可带给宁婷的,不只是一份工作,还有一份终身的幸福。



# 员工升职感言

## 黄敏 (第二生产部部长)

感谢公司、各级领导,及同事们一直以来对我的信任和支持。

今年,公司调整我的工作,从技术部调到生产部,并担任部长一职。感谢公司给我这个锻炼和成长的机会。

每一次的职务变动,都意味着责任的重大,我心存感激而又忐忑不安,对我来说这是非常大的挑战。本人踏入职场以来一直从事生产技术的工作,今年开始要以另外的角度,在不同的领域去继续奋斗。新的岗位、新的起点,更是新的考验。

不过,变化的是工作岗位,不变的是以更加出色的工作,为公司更高目标的达成作出贡献的决心。想起还有一群值得信赖和依靠的领导,想起同事们的支持,又充满了干劲和信心。

在以后的工作中,我要把这份感谢化作行动,不断提升自身的职业素养,为JATCO Global No.1目标的达成,努力做到更好!



## 陈泽萍 (内部监察室科长)



大家好!我是来自内部监察室的陈泽萍,首先非常感谢公司领导及同事的肯定。

升任科长,意味着肩上的责任变重,如何通过内部审计的工作提高公司的内控水平,这是我们部门最重要的使命。

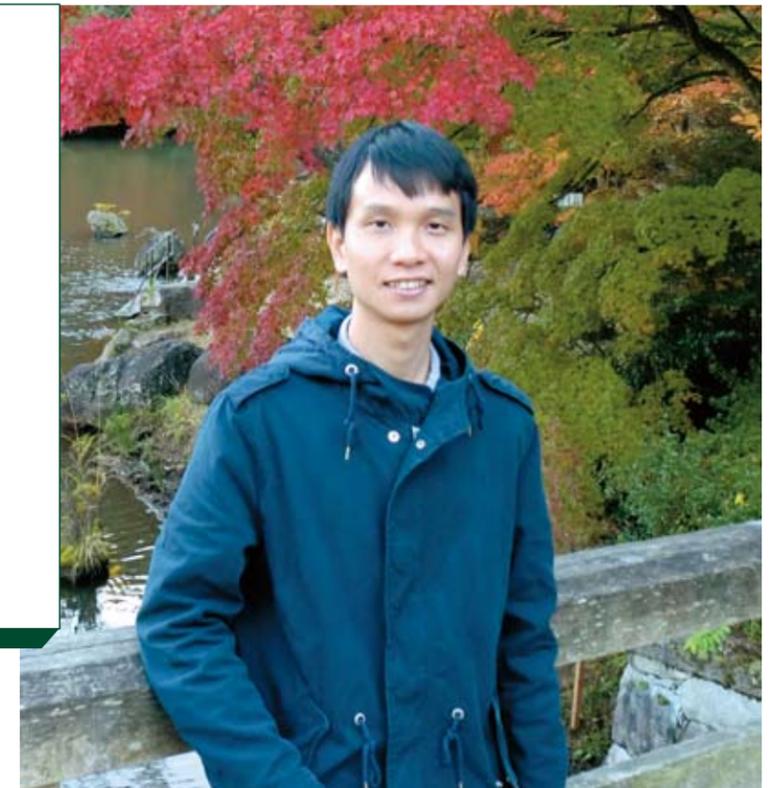
今后我将不断发挥领导能力,以更高的要求提升部门工作水准,努力促进公司经营活动、流程等的改善,对公司做出更大贡献。当然,我们本身也有很多成长的空间,需要不断学习,希望能跟其他部门、其他同事一同学习一同成长。

## 黎志飞 (生产管理部部长)

大家好!我是来自生产管理部的黎志飞。

感激公司给我这次升职的机会,以及部门领导对我的鼓励和认可,感谢所有同事的辛勤付出及工作上的协助与支持。入职至今已经7年时间,回顾过去,伴随着公司的蓬勃发展、不断壮大,渺小的我也在不断成长。在当今激烈的社会竞争中,自己还有很多不足的地方,在今后的工作中,我将继续提高自己的知识,为公司贡献自己的微薄之力。

随着公司业务不断扩大,新客户也不断增加,这对于我们来说是新的挑战,也是新的机遇,大家一起加油吧!



| 加特可 |

### 王媛媛 (开发部科长)

从2011年入职到现在,不知不觉在加特可广州的生活已经进入了第6个年头。奇怪的是在别人看来都是OBAGAN了,自己却一点也不觉得自己老了,虽然比今年新入职的同事至少大上10岁,心里却依然是二十七八岁时的感觉,总是有很多话题可以和年轻人畅聊。

我今年4月开始升职做开发管理科长,能得到公司的信任和认可自然是开心的,可是任命仪式后,也感到了一种压力,那就是如何成为大家从心里认可的Leader。我们都知道Leadership有很多种,比如辅导式领导、亲和式领导、民主式领导等,每种领导方式适用的场合不同,得到的效果也不同,作为Leader必须能够灵活运用以带领团队达成目标。其中的亲和式领导可以建立一种良好的、广泛适用的共鸣感,提高团队和谐友好的氛围,当团队成员心情舒畅时,就会表现出最佳的工作状态,即使在复杂的判断中也可以更好地理解信息,从而做出恰当的决策。所以我将继续在开发部和自己的直属科室发挥亲和的领导,营造积极乐观的氛围来增强大家的创新能力和决策能力,让大家乐于互相帮助。团队的整体情绪越积极,配合越默契,那么公司的业绩以及部门的KPI也自然越容易达成。

2017年对于我来说有很多挑战,请大家多多指教,谢谢!



### 唐淑霞 (营业部主管)

大家好!我是来自营业部的唐淑霞。在加特可广州工作的6年时间里,我从一名新人成长为部内主管,当中的每一步,都离不开公司的栽培、领导的信任以及同事对我的支持。我感到十分荣幸,谢谢所有帮助过、指导过我的人,谢谢。

升职后,我更深刻地感受到肩上的责任。我会把今天作为一个新的起点,更多地站在客户及领导的立场,与部内的同事一起,坚持以T-E-A-M为导向,为公司的发展贡献更多的力量。期待公司全球NO.1的目标早日实现。谢谢!

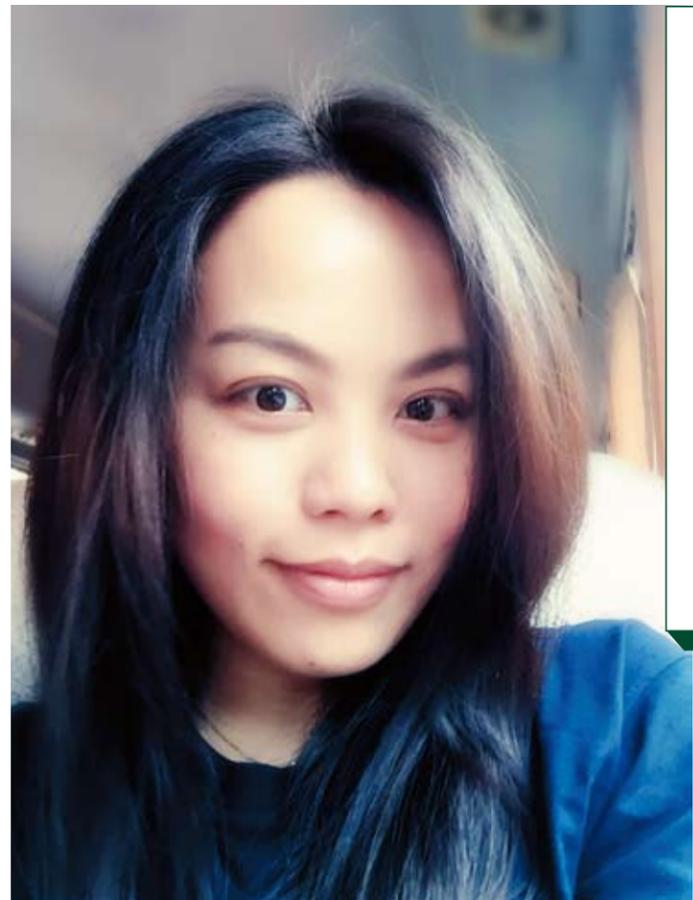


### 谢映雪 (财务部主管)

大家好!我是来自财务科的谢映雪。首先感谢公司领导对我长期以来的培养和信任,感谢部门所有同事的辛勤付出和鼎力相助。

时光飞逝!2008年加入加特可广州,从寥寥无几的几名职员到现在2000多名职员,我见证了公司火箭般的飞速发展。很庆幸自己一直在一个气氛融洽、团结友爱、充满归属感的团队里工作。新的职务,我将秉承一贯作风:严谨细致,一丝不苟,做好管理、监督工作。

奔跑吧!为加特可广州的蓬勃发展添砖加瓦,加油!



### 黄荣博 (开发部主管)

从毕业之后加入加特可广州到现在已经是第7年头。这里一直有很好的工作氛围,所以对我来说这里就像是自己的家一样,在这个大家庭里面,多亏了大家的帮助,我才能够一直跟着加特可广州、跟着品质技术中心一起成长。

这次能够升职,要感谢领导及同事的信任。但升职也意味着肩上承担的责任更加重大了,今后我会更加努力,不辜负大家对我的期望!

另外,升职的同时自己担当业务也发生了变更,4月份开始将会担任开发的项目推进的工作。

今后跟公司内各个部门的联系将会更加地紧密,也请大家多多指教!



### 黄柳燕 (培训宣传部主管)

感谢公司给我继续成长的平台,感恩这么多年来领导和同事给予我的帮助和支持。在以后的工作中,我将会把这份感谢化作行动,不断提升自身的职业素养,创造良好的团队氛围,为构建魅力企业目标继续贡献力量。

希望公司各位领导和同事一如既往地继续支持和协助宣传团队的工作。谢谢大家!



### 王静华 (采购品质部主管)

说到升职感言,其实工作上没有太大的变化,最大的感受就是同事一直在催着我请客吃饭……进入加特可广州,那是2012年1月份的事情了,到现在已经是第五个年头,算不上老员工,但是也已经不是曾经的“新入社员”了。少了一份青涩,多了一份成熟,称呼从“小王”变成“王san”,再到现在的“老王”,想想一路走来的历程也是很有意思的。

因为日常出勤一直在上海,广州只是偶尔去出差,希望借此机会感谢平时工作中给予帮助的诸多同事。平常多有得罪,还望海涵,今后也请继续“よろしく”。

还要感谢自己部门的几位领导:喜欢喝酒和足球、放荡不羁的龟井san,帅气冷酷、在女性中人气爆棚的铃木san,还有温和宽容的渡边san。当然还有我们的科技达人、煮菜能手赵san,以及我们采购品质这个团队的所有成员,虽然我自己觉得自己不够靠谱,但还是要感谢你们信任。

CCTV我就不感谢了,留着以后要是真的拿了什么大奖的时候再说吧。

之前在日本购入品质保证科研修的时候几位老前辈给我留下了很深的印象,他们慈祥、和蔼、知识丰富,人脉广阔。希望我们加特可广州也能培育出属于自己的这一代人,虽然早了点,但是还是希望朝这个目标前进。

毕竟,梦想还是要有的,不然和咸鱼又有什么区别呢,你说是不是?



### 王丹 (开发部主管)

大家好,我是品质技术中心控制开发科的王丹,从事在中国搭载的JatcoCVT车辆的CVT控制程序开发工作。感谢各位同事的支持帮助以及公司的信任,让我有幸得到晋升机会。我认为这次升职是公司和团队对我提出了更高的要求 and 期待。

随着工作层面的变化,思维方式势必也需要做相应的调整,不仅仅局限于做好本职工作,更应加强管理职能和跨部门协调和统筹能力。如何发挥自己和控制开发科的能力,为公司做出更大的贡献?如何使下属发挥潜能得以成长?这些都是我必须面对的责任和课题。虽然倍感压力,但是我相信,只要尽自己最大的努力,在各位领导和同事的帮助下,一定可以实现开发价值的最大化。



### 王巍巍 (上海分公司营业部主管)

很荣幸在今年晋升营业部主管一职,入职两年多来,一直从事第三社新业务开拓工作,其间获得来自领导和各部门同事的大力支持,借此机会表示真诚的感谢!

我主要负责中国OEM客户变速箱外锁工作,平时和客户开发人员前期技术对接以及和采购部门进行商务谈判的工作居多,在和同事们的工作交集中获得了许多知识,包括开发、设计、标定、日程、情报收集、制造、财务等相关知识,这些宝贵的知识和经验成为我们营业人员的有力武器。

升任主管一职,意味着比以前要承担更多的责任,也要学会多维度地去看待问题。我会一如既往地贯彻T-E-A-M企业理念,在可预见的将来,我相信,通过和各位同事的协力,一定会做出出色的业绩,为加特可对外销售事业贡献自己的一份力量。



# 好书推荐

## 1

### 提升领导力必备书籍



《逆向管理:先行动后思考》  
作者:【美】埃米尼亚·伊贝拉

这是一本《福布斯》年度领导力好书兼《金融时报》畅销书!为什么你计划制定得很好,实施起来却很困难?如何处理好和上下级及客户的关系?如何让自己更有领袖气质?如何像TED舞台上的演讲者一样用话语鼓舞他人?如何在工作陷入瓶颈时及时突破自我?

如果你想要知道这些问题的答案,那么你迫切需要阅读这本由全球50大管理思想家埃米尼亚·伊贝拉所著的《逆向管理:先行动后思考》。这本书突破了传统的“先思考,后行动”的旧思维,提出了全新的“先行动,后思考”的新理念。作者通过对来自联合利华、西门子等顶尖企业的各层管理者以及世界经济论坛领导者项目的参与者的深度采访与调查,阐释了在持续性的个人发展过程中,外在表现比内在认知更重要的原因,并提出了一些实用且易操作的方法来提升个人领导力。

这本书能帮助那些渴望成为优秀领导者的人学会如何扩展业务范围,如何提出更好的策略性意见,如何扩建人际关系网络,并引领他们朝着不同的方向发展自己。

## 2

### 人人学点心理学



《自控力》  
作者:【美】凯利·麦格尼格尔

《自控力》是斯坦福大学最受欢迎的心理学课程,只需10周,成功掌握自己的时间和生活。如果你总拖到最后一分钟才开始工作;想放松一下,却熬夜上网;如果你厌烦了拖延症,不如看看这本书。

书中系统地讲述了自控力是如何发挥作用的,为什么自控力如此重要?如何更好地运用自控力?书中每一章都会有两类作业:第一类作业是“深入剖析”,提示会让你注意到某种概念是如何在你的生活中发生作用的,比如你什么时候最容易屈服于诱惑,饥饿会怎样影响你的支出情况等;第二类作业是“意志力实验”,这些策略基于科学研究或理论,能够切实提高你的自控力,即便是那些看起来违反直觉的策略。那些理论上听起来很好,实际中却不怎么管用的方法,是不会在这本书里看到的。

如果你想让生活变得更美好,那就从自控力入手吧。自控力强的人能够更好地控制自己的注意力、情绪和行为,更好地应对压力、解决冲突、战胜逆境,身体更健康,人际关系更和谐,事业也更成功。

## 3

### 打造你的话语权



《所谓情商高,就是会说话》  
作者:【日】佐佐木圭一

日本深受欢迎的人际沟通课程,世界知名企业员工指定培训教材。

作者原本不擅长沟通和表达,但所从事的恰好是需要展现说话能力的工作,在历经焦虑暴食、视上班为畏途的痛苦时光后,有一天,他发现打动人心的语言暗藏规则可循,从那时起,不仅表达方式,就连他的人生也随之发生了巨变。他成为首位获得美国广告大奖“金铅笔奖”的日本人,被视为亚洲最成功的广告策划人,前后共获得日本国内外51项大奖。

本书就是作者多年职场和人生经验的总结,是一本活的“说话词典”。书中关于如何说话的“7个突破口”和“8个技巧”,能让你获得打动人心的措辞秘诀,使你在人际交往中无往不利。同时这不是一本无趣的说话励志书,而是一本有趣的口才教科书!随书附赠超萌超有趣表情包,巴哥犬全程搞笑动画插画,拒绝枯燥阅读,让你更尽兴。

如果说话这件事都让你很吃亏,那你真的需要好好练练嘴皮子了。不走弯路,以最短的时间掌握说话技巧。和任何人都聊得来,世界就是你的。

## 4

### 生活之道



《极简:在你拥有的一切之下,发现你想要的生活》  
作者:【美】乔舒亚·贝克尔

你的生活空间是否总被各种物品填得满满的?衣橱里塞满了衣服,常穿的却没几件;手机里下载了大量的APP,常用的却没几个。也许,你根本不需要这些东西。

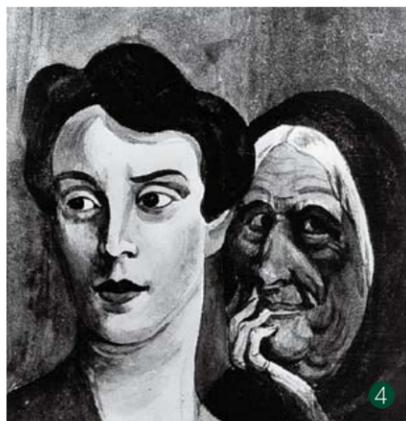
乔舒亚·贝克尔所著的《极简:在你拥有的一切之下,发现你想要的生活》便是一本倡导“极简主义生活”的励志佳作,说明了“为什么”“怎么做”和“谁来做”。作者从日常生活中常被人忽视的物品清理入手,提出正是因为现代人积累了太多不需要的物品,反而使得很多人在盲目的物质积聚过程中迷失了自己真正的生活目标。同时,在多余的物品上投入的过多精力、金钱,也浪费了大量的社会资源,导致真正需要人们关注的更丰富的人生追求、更高尚的奉献精神之匮乏。

极简生活是目前风靡全球的一种最有价值的生活方式,并逐渐成为在全世界范围内推行的运动!作者不仅是在倡导一种生活方式,更是在引导人们过上一种更丰富、更有意义、更有满足感的人生,许多国外主流媒体都称赞“这本书充满了智慧”!

# 趣味测试 七张图片测出你的内心世界

以下是激发测试者投射出内心的测验,凭第一感觉回答问题。

选A得1分,选B得2分,选C得3分。别算错自己的总分哦!



1.图中的女人为何掩面? 她的情绪是怎样的?

- A. 悲伤——女人发现丈夫的婚外情。(1分)
- B. 忧虑——丈夫酒醉在床上。(2分)
- C. 关心——丈夫病重躺在床上,可能即将死去。(3分)

2.床上女子状态怎样?

- A. 身患重病。(1分)
- B. 沉睡。(2分)
- C. 已经死去。(3分)

3.图中戴领结的男子是女子的什么人?

- A. 秘密情人。(1分)
- B. 老板或者顶头上司。(2分)
- C. 可以为她提供帮助的权贵。(3分)

4.图中老妇人的眼神流露出怎样的情绪?

- A. 邪恶,她们之间可能隐藏着冲突。(1分)
- B. 同情。(2分)
- C. 焦虑、关心。(3分)



5.图中的女子正在打开房门,她打算做什么?

- A. 男友的房间,她一直很想看看房间里的布局陈设。(1分)
- B. 下班,刚刚回家。(2分)
- C. 拿东西,然后回厨房做饭。(3分)

6.图中这个人物打扮成这样是为了什么?

- A. 打扮成别人认不出来的样子去袭击仇人。(1分)
- B. 抢劫商店。(2分)
- C. 参加万圣节假面舞会。(3分)

7.图中这个女子化妆的目的是什么?

- A. 遮掩已经衰老的面容,并希望能够挽救婚姻危机。(1分)
- B. 以更加饱满的精神状态去见大客户。(2分)
- C. 赴男友约会。(3分)

7分-11分:

你善于隐藏自己,没人知道你心里到底在想什么。同时你防御心理较强,对事物怀着消极的态度,不愿意轻易相信别人,大多数时候宁愿自己独处也不愿意和其他人在一起。也许你的魅力就在于神秘吧,很多人都想接近你,但你内心与外界的距离感始终存在。

你只有摆正对生活的态度,才能过上正常的快乐生活。朋友的建议对你影响很大,你需要对这些建议进行过滤,有选择地采用,不要被这些建议搞得焦头烂额。

12分-16分:

能想到就能做到,恐怕是你的人生信条。

你属于现实主义者,浪漫色彩非常淡薄,对金钱有一定的执着心。头脑清晰,有很强的独创能力。踏实、勤奋是你的一贯风格,但缺乏挑战新事务的勇气,对人情世故不太精通,再加上你平时比较少言,给人感觉比较冷漠,往往需要一段时间才能融入到团体中。建议不要凡事都顾及眼前,要学会规划人生,过分谨慎也会错过很多机会。

17-21分:

你性格开朗、乐观、平易近人。

和朋友交往中能设身处地为他人着想,善于在公众面前提升自己的形象,因此深受大家的信任,在群体中是个受欢迎的中心人物。

你做事很慎重,谦恭有礼,即使再棘手的事情也能处理得恰到好处。诚信是你重要的处事原则,你具有压抑自己为别人着想的品质。不过此类型的人难以做出特别大的成就,建议适当学会拒绝,会让你更快乐。